

EVIDENCIAS DEL APRENDIZ NOVIEMBRE 2022

INSTRUCTORA: KATERINE ALVEAR LÓPEZ

1. FICHA: 22348295

- **COMPETENCIA:** Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
- **RESULTADOS DE APRENDIZAJE**
 - ✓ Coordinar el talento humano de acuerdo con los objetivos, estrategias, tiempos y recursos según indicadores de gestión.
 - ✓ Evaluar la gestión del talento humano según niveles de rendimiento a partir de normas y procedimientos establecidos a nivel interno y externo según indicadores de gestión.

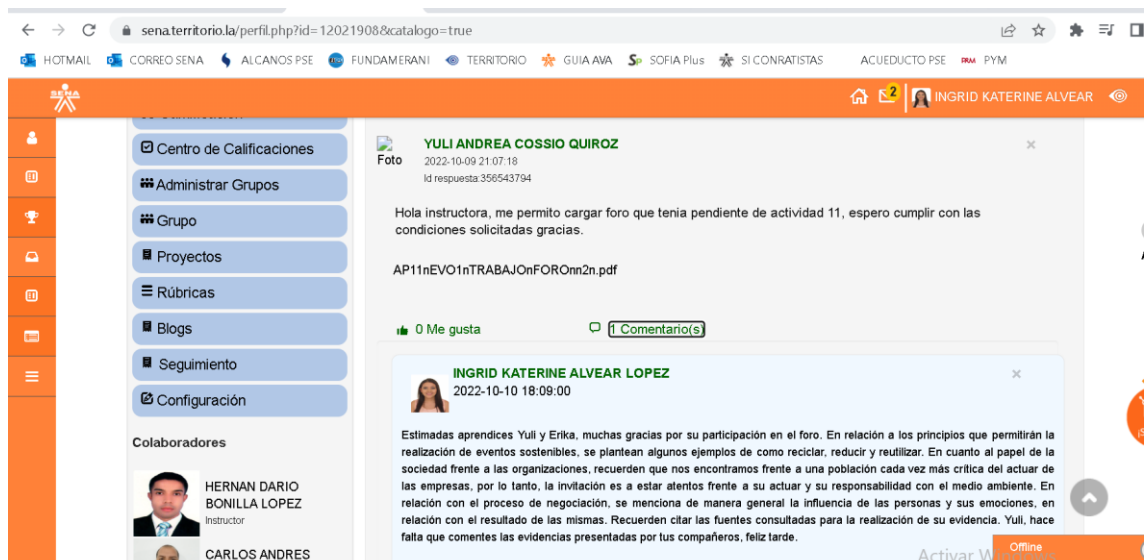
PROGRAMA: Tecnólogo en Gestión de Mercados



[Figura 1. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

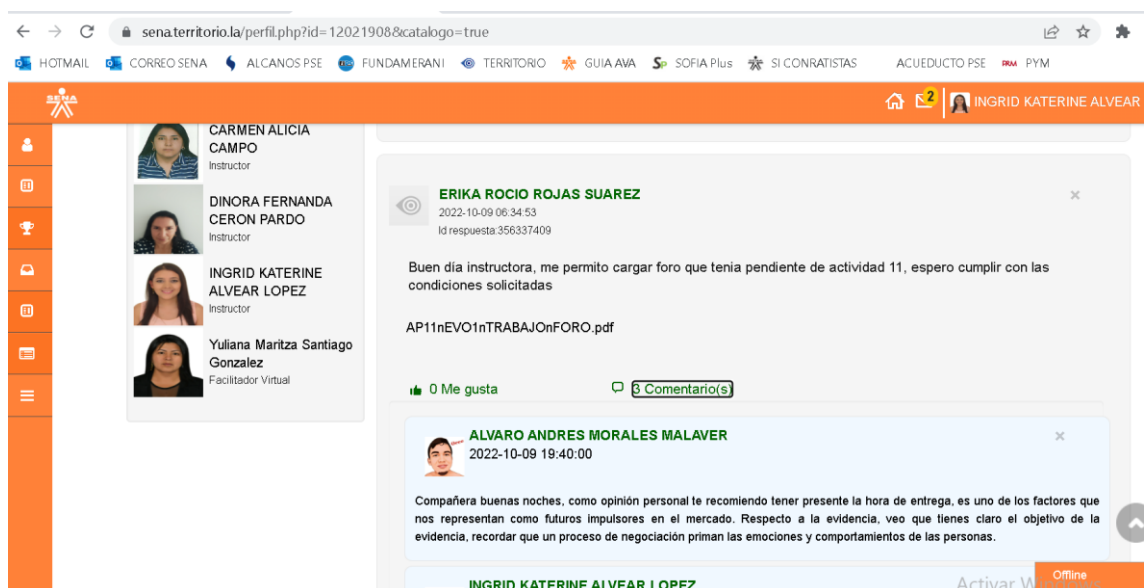
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 2. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

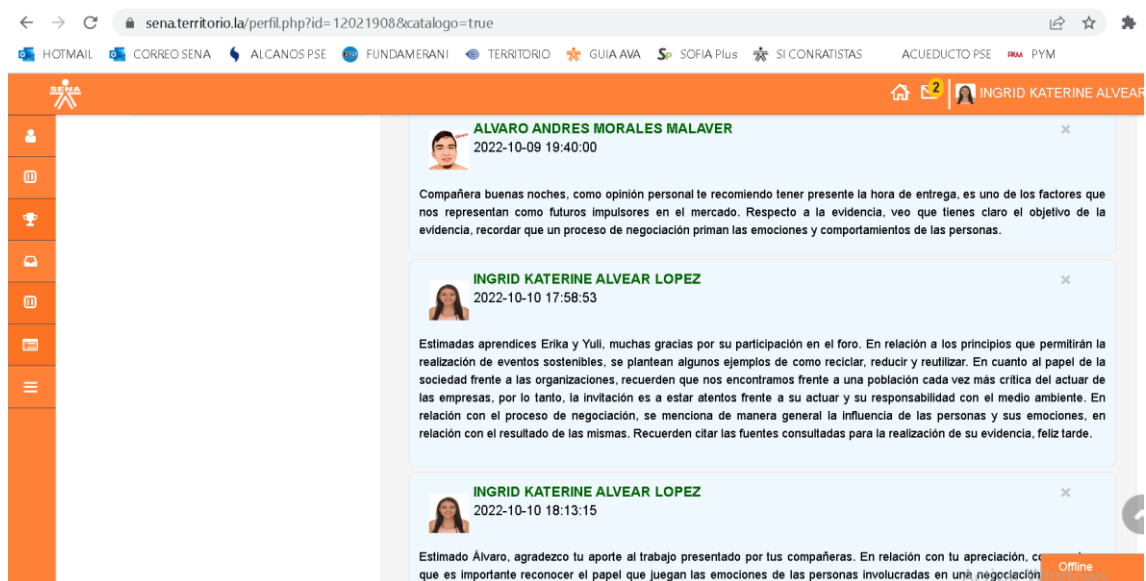
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 3. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

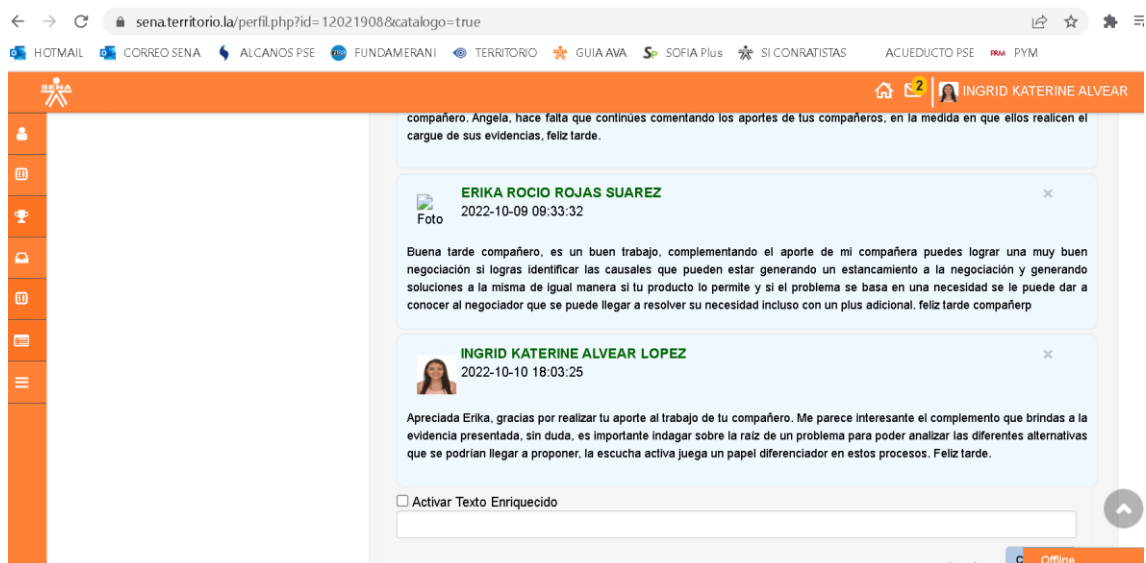
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 4. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

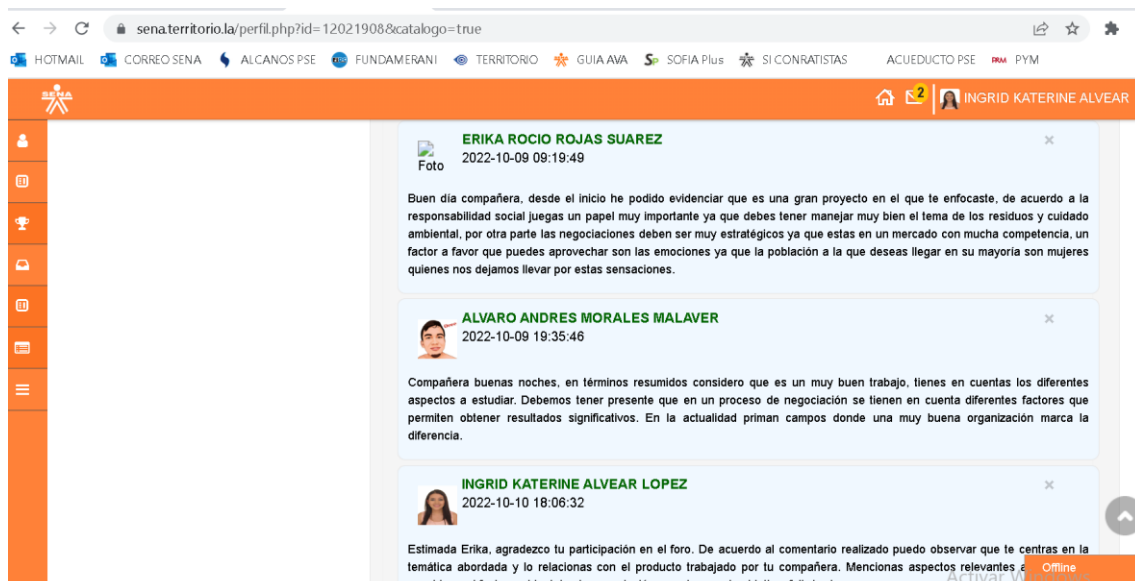
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 5. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

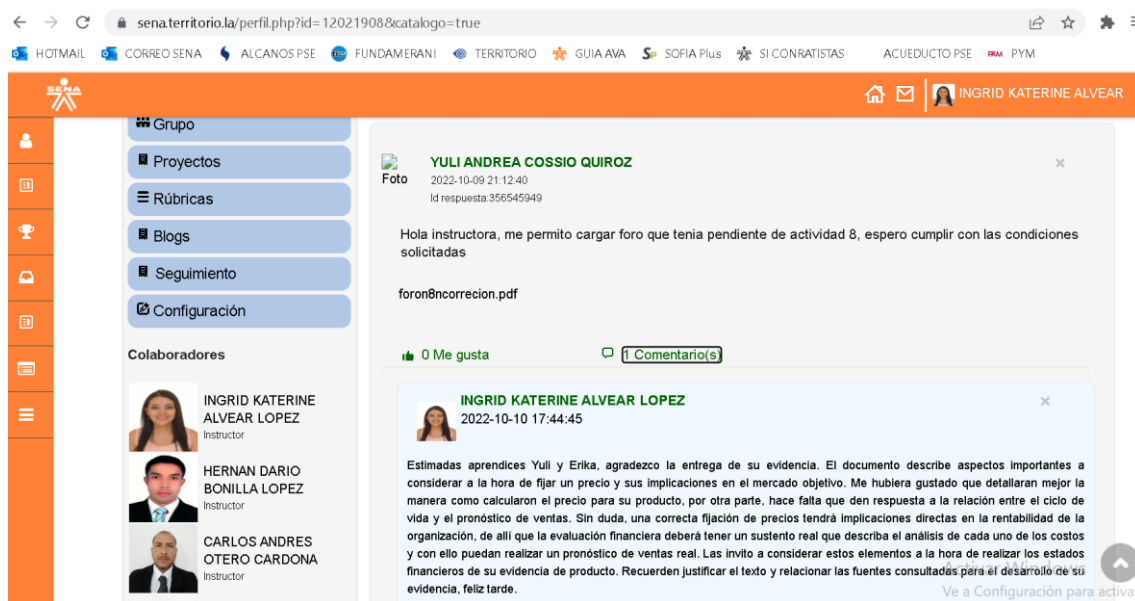
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 6. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 7. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

[Figura 8. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

[Figura 9. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AVA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

YULI ANDREA COSSIO QUIROZ

Fecha de Envío: 2022-09-28 11:47:15
Calificación: 80.0 A
Id respuesta: 350604174
Respuesta:
Hola instructora como estas adjunto evidencia correspondiente muchas gracias.
Archivos:
AP12nEV03nnninformendencapacitacinnnpersonalnn1n.pdf
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-28 15:07:56
Buena tarde estimadas aprendices Yuli y Erika, muchas gracias por entregar su evidencia a tiempo. El documento presentado incluye una introducción que describe el contenido de la temática desarrollada, recuerden contextualizar al lector sobre el proyecto que vienen trabajando. Los objetivos planteados, se formulan adecuadamente, y van encaminados hacia el tema central de la presente actividad. En cuanto a los objetivos del plan de capacitación, se enfocan en fortalecer las habilidades del área comercial, así como en reforzar el conocimiento del producto. Por otra parte, los indicadores de gestión comercial se enfocan en evaluar la labor del área comercial, mencionando aspectos importantes a tener en cuenta como el papel de los clientes como evaluadores del proceso, como sugerencia les recomiendo tener en cuenta a los responsables de llevar el control de las mediciones. En relación con los planes de capacitación, me parece interesante que cada colaborador pueda elegir el tema de su interés, teniendo en cuenta que cada selección se realizará de acuerdo a su área de trabajo. Por último, en las políticas de gestión de talento humano se mencionan elementos importantes como la evaluación de desempeño y...

[Figura 10. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AVA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

ERIKA ROCIO ROJAS SUAREZ

Fecha de Envío: 2022-09-20 22:18:52
Calificación: 80.0 A
Id respuesta: 346047195
Respuesta:
Escribe aquí la evidencia...
Archivos:
AP12nEV03nnninformendencapacitacinnnpersonalnn1n.pdf
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-22 17:17:17
Buena tarde estimadas aprendices Erika y Yuli, muchas gracias por entregar su evidencia a tiempo. El documento presentado incluye una introducción que describe el contenido de la temática desarrollada, recuerden contextualizar al lector sobre el proyecto que vienen trabajando. Los objetivos planteados, se formulan adecuadamente, y van encaminados hacia el tema central de la presente actividad. En cuanto a los objetivos del plan de capacitación, se enfocan en fortalecer las habilidades del área comercial, así como en reforzar el conocimiento del producto. Por otra parte, los indicadores de gestión comercial se enfocan en evaluar la labor del área comercial, mencionando aspectos importantes a tener en cuenta como el papel de los clientes como evaluadores del proceso, como sugerencia les recomiendo tener en cuenta a los responsables de llevar el control de las mediciones. En relación con los planes de capacitación, me parece interesante que cada colaborador pueda elegir el tema de su interés, teniendo en cuenta que cada selección se realizará de acuerdo a su área de trabajo. Por último, en las políticas de gestión de talento humano se mencionan elementos importantes como la evaluación de desempeño y...

[Figura 11. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

YULI ANDREA COSSIO QUIROZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

onComercialnynDisennondenlanCamp
annandenDifusinnnn1nnn1n.pdf 65.0
Descargar Archivo

Reporte Antiplagio
Intentos: 2

Fecha de Envío: 2022-10-09 21:10:05
Calificación: 65.0
Id respuesta: 356544939
Respuesta:
Hola instructora, me permito cargar foro que tenia pendiente de actividad 11, espero cumplir con las condiciones solicitada gracias.

Archivos:
AP11nEV03nnnProgramacinnnnEventonComercialnynDisennondenlanCampannandenDifusinnnn1nnn1n.pdf

1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-10-11 18:13:40
Apreciadas aprendices Yuli y Erika, agradezco la presentación de su evidencia. Veo que se han tenido en cuenta las recomendaciones realizadas en torno a la elaboración de la introducción, relación de fuentes consultadas, definición del número aproximado de asistentes al evento y presupuesto. El punto 1. Programación de un evento comercial y diseño de su campaña de difusión y 2. Plan de presentación de productos y servicios, se encuentran completos. Por otra parte, el punto número 3. Celebración de un contrato comercial, sigue incompleto, recuerden que, se debe: a. Planear el proceso de negociación de acuerdo con el código de ética. b. Realizar el proceso de negociación con otro aprendiz, se debe enviar el video o

[Figura 12. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

HERNAN DARIO BONILLA LOPEZ
Instructor

CARLOS ANDRES OTERO CARDONA
Instructor

JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ
Instructor

Yuliana Maritza Santiago Gonzalez
Facilitador Virtual

Fecha de Envío: 2022-09-28 11:43:42
Calificación: 60.0
Id respuesta: 350601844
Respuesta:
Hola instructora como estas adjunto evidencia correspondiente muchas gracias y disculpe la demora.

Archivos:
AP11nEV03nnnProgramacinnnnEventonComercialnynDisennondenlanCampannandenDifusinnnn1n.pdf

1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-28 17:21:40
Estimadas aprendices Yuli y Erika, agradezco la presentación de su evidencia, recuerden cumplir con los tiempos de entrega de acuerdo al cronograma. En cuanto a la presentación del documento, resalto la organización de la información, así como el incluir una tabla de contenido, por otra parte, les recomiendo elaborar una introducción que describa el contenido de su evidencia, así como el producto trabajado, y relacionar las fuentes consultadas de acuerdo a la norma, las invito a consultar el siguiente link: <https://normas-apa.org/citas>. Por otra parte, se debe relacionar el número aproximado de invitados al evento, de esto dependerá en gran medida la elaboración de su presupuesto, la idea es que realicen las cotizaciones tanto de alquiler del lugar, como proveedores de banquetes, organización de eventos y ponentes mencionados. Les recomiendo revisar el presupuesto asignado a la publicidad en radio y tv, los valores estimados se encuentran muy por debajo de los valores reales. La programación del evento contiene el tipo de evento, objetivos, requerimientos, fechas, personal, protocolo y campaña de difusión. En cuanto a los criterios de evaluación del evento, se presentan elementos relevantes a medir y las herramientas a utilizar para tal fin. En relación al plan de presentación, se exponen elementos relevantes incluyendo una imagen de la pieza publicitaria a utilizar, es necesario que incluyan la información que quieren resaltar del producto y especifiquen si se trata de un folleto, afiche o volante. Recuerden que el porcentaje de descuento que ofrecen para su producto, dependerá del margen de utilidad que hayan fijado previamente para el mismo, de tal manera que no comprometan su rentabilidad. En el punto tres, hace falta incluir

[Figura 13. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AWA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

ERIKA ROCIO ROJAS SUAREZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo. X

Id Evidencia: 356337234
Visualizar
AP11nEV03nnnProgramacinnnnEventonComercialnynDisennondenlanCampannandenDifusinnnn1n.pdf
65.0 D

Reporte Antiplagio
Intentos: 5

Fecha de Envío: 2022-10-09 06:28:50
Calificación: 65.0 D
Id respuesta: 356337234
Respuesta:
Buena noche me permito adjuntar evidencia correcta con ajustes solicitados, pido excusas por el error presentado
Archivos:
AP11nEV03nnnProgramacinnnnEventonComercialnynDisennondenlanCampannandenDifusinnnn1n.pdf
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-10-11 18:12:51
Apreciadas aprendices Erika y Yuli, no se presentan diferencias con el archivo enviado anteriormente, por tanto reitero lo comentado: Se han tenido en cuenta las recomendaciones realizadas en torno a la elaboración de la introducción, relación de fuentes consultadas, definición del número aproximado de asistentes al evento y presupuesto. El punto 1, Programación de un evento comercial y diseño de su campaña de difusión y 2. Plan de presentación de productos y servicios, se encuentran completos. Por otra parte, el punto número 3. Celebración de un contrato comercial, sigue incompleto, recuerden q

[Figura 14. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AWA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

YULI ANDREA COSSIO QUIROZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo. X

VOSnPRODUCTOSn2348295.pdf
70.0 A

Reporte Antiplagio
Intentos: 1

Fecha de Envío: 2022-09-17 21:57:07
Calificación: 70.0 A
Id respuesta: 344266093
Respuesta:
Hola adjunto evidencia correspondiente gracias
Archivos:
AP10nev03nDESARROLLOnDnNUEVOSnPRODUCTOSn2348295.pdf
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-20 17:56:35
Estimadas aprendices Yuli y Erika, muchas gracias por la entrega de su evidencia, recuerden cumplir con los tiempos de entrega. El documento contiene una introducción que describe brevemente el contenido del trabajo, mencionando el tema y proyecto abordado. En cuanto a los pasos para la generación de nuevos productos, se mencionan algunos elementos relevantes, sin embargo, hace falta que se especifique la manera como se recolectarán y depurarán las ideas, es necesario que se mencionen las fuentes de información a utilizar, así como los criterios a implementar para seleccionar aquellas ideas sobre las cuales se crearán nuevos productos. En cuanto a las estrategias de mezcla de productos, no hay claridad respecto a las líneas de producto que se tiene pensado desarrollar, les sugiero revisar el material de apoyo y fortalecer mejor la estrategia, la idea es que analicen si desarrollarán nuevos productos, además de las galletas, para el mismo mercado objetivo, o si por el contrario incursionar en otros mercados con otro tipo de galletas. La idea es que relacionen el desarrollo de nuevos productos

[Figura 15. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

← → ↻ sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AWA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

ERIKA ROCIO ROJAS SUAREZ
Evidencia Entregada Fuera de Tiempo.

JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ
Instructor

Yuliana Maritza Santiago Gonzalez
Facilitador Virtual

Visualizar
AP10nev03nDESARROLLOnDnNUE
VOSnPRODUCTOS.docx
70.0 A
Descargar Archivo

Reporte Antiplagio
Intentos: 1

Fecha de Envío: 2022-09-14 21:46:23
Calificación: 70.0 A
Id respuesta: 342631808
Respuesta:
Buena noche me permito enviar actividad 10
Archivos:
AP10nev03nDESARROLLOnDnNUEVOSnPRODUCTOS.docx
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-16 16:59:27

Estimadas aprendices Erika y Yuli, muchas gracias por la entrega de su evidencia, recuerden cumplir con los tiempos de entrega. El documento contiene una introducción que describe brevemente el contenido del trabajo, mencionando el tema y proyecto abordado. En cuanto a los pasos para la generación de nuevos productos, se mencionan algunos elementos relevantes, sin embargo, hace falta que se especifique la manera como se recolectarán y depurarán las ideas, es necesario que se mencionen las fuentes de información a utilizar, así como los criterios a implementar para seleccionar aquellas ideas sobre las cuales se crearán nuevos productos. En cuanto a las estrategias de mezcla de productos, no hay claridad respecto a las líneas de producto que se tiene pensado desarrollar, les sugiero revisar el material de apoyo y fortalecer mejor la estrategia.

Offline

[Figura 16. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

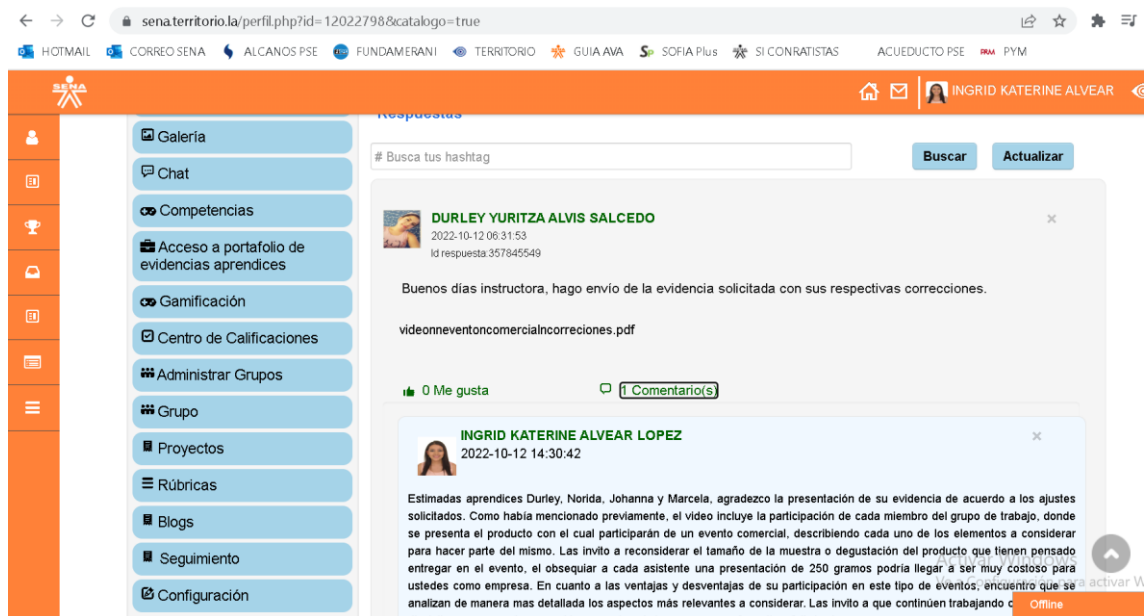
Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

2. FICHA: 22348295

- **COMPETENCIA:** Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.
- **RESULTADOS DE APRENDIZAJE**
 - ✓ Coordinar el talento humano de acuerdo con los objetivos, estrategias, tiempos y recursos según indicadores de gestión.
 - ✓ Evaluar la gestión del talento humano según niveles de rendimiento a partir de normas y procedimientos establecidos a nivel interno y externo según indicadores de gestión.

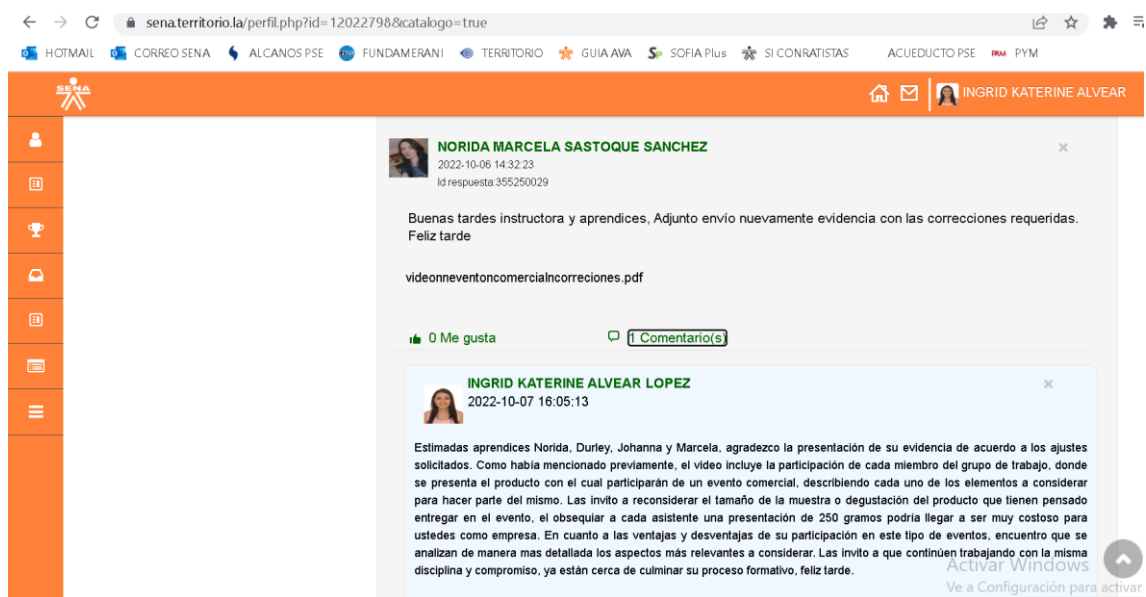
PROGRAMA: Tecnólogo en Gestión de Mercados



[Figura 17. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

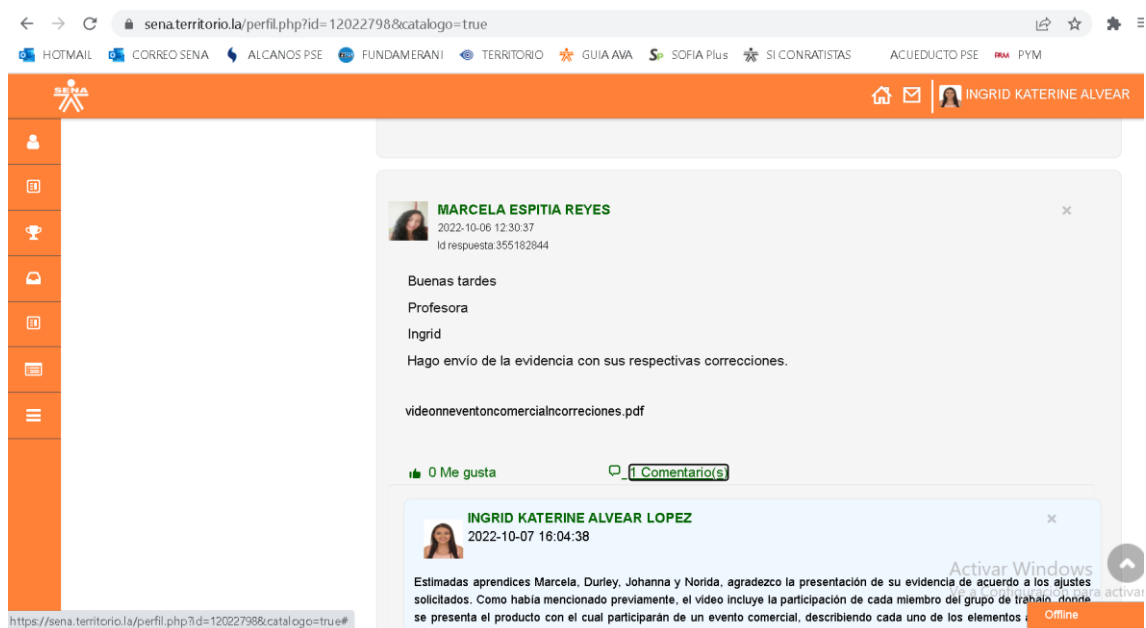
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 18. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

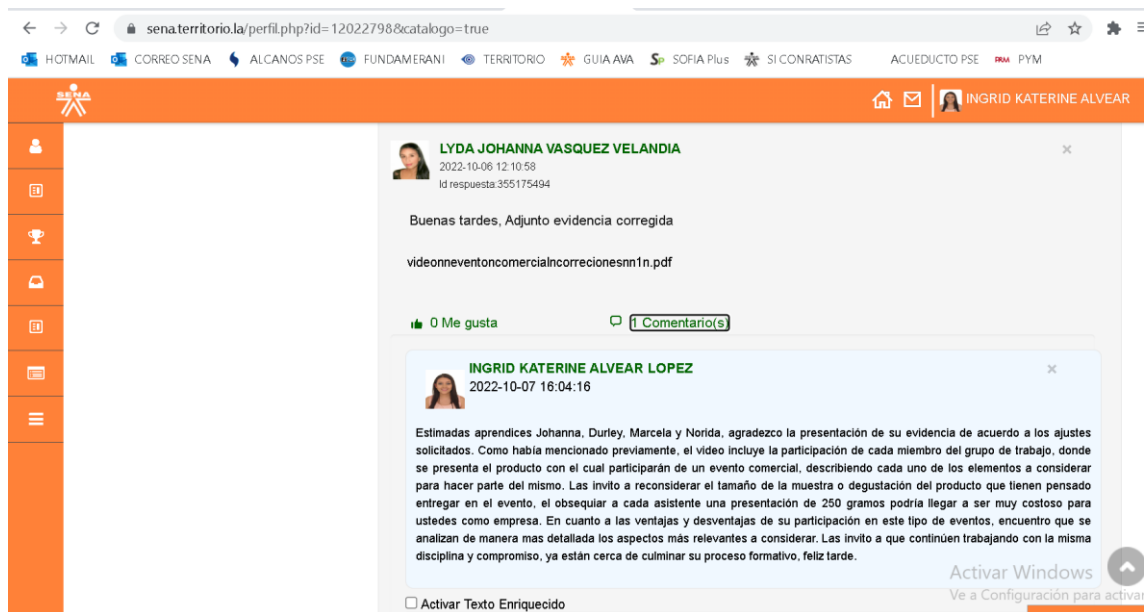
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 19. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

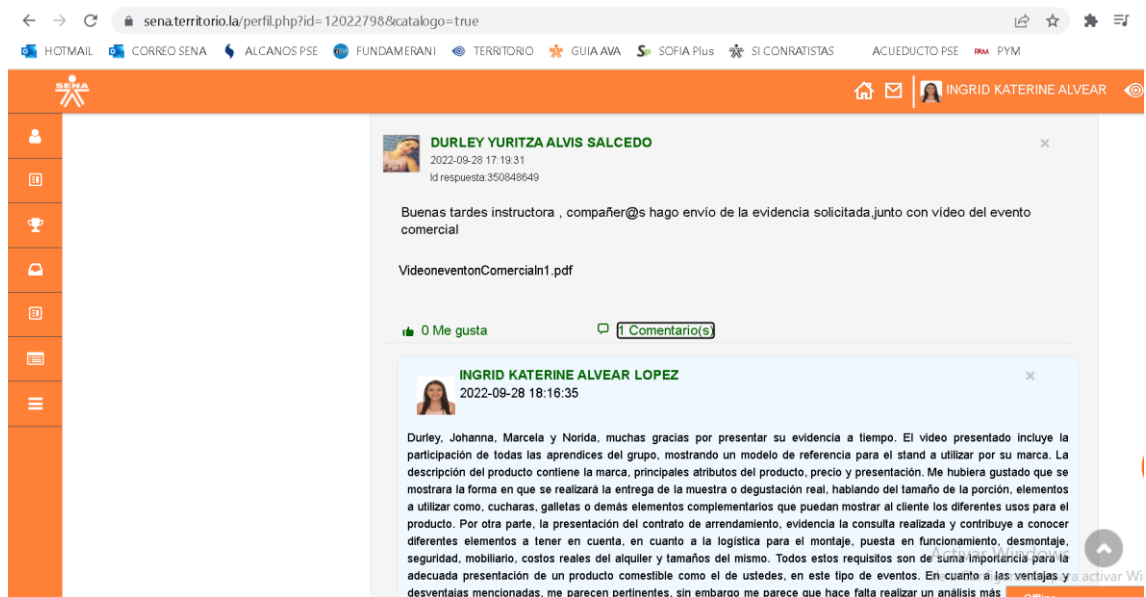
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 20. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

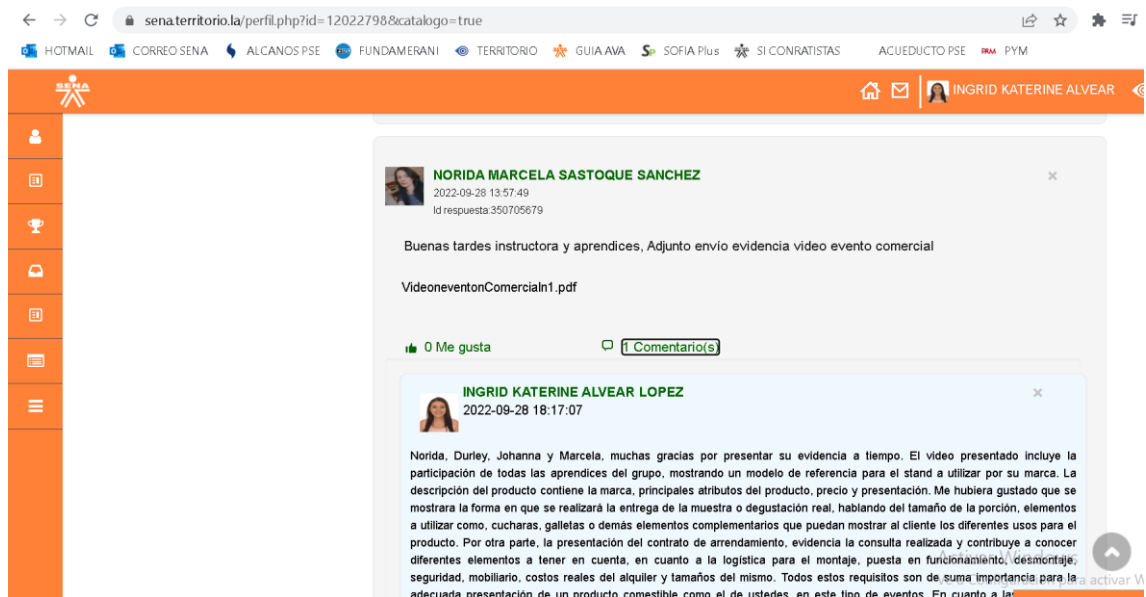
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 21. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

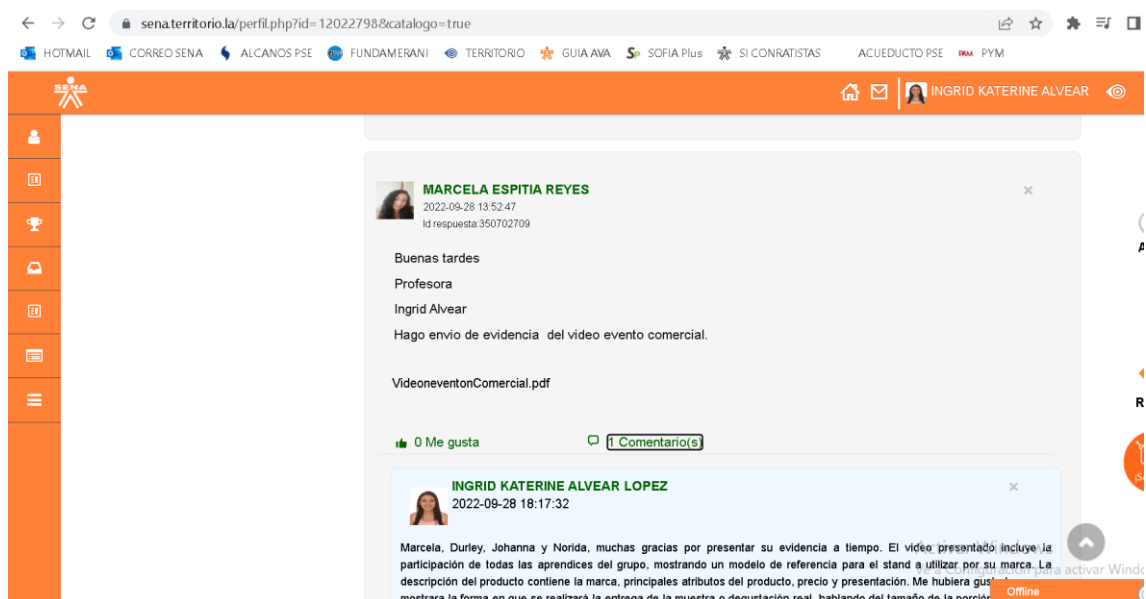
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 22. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

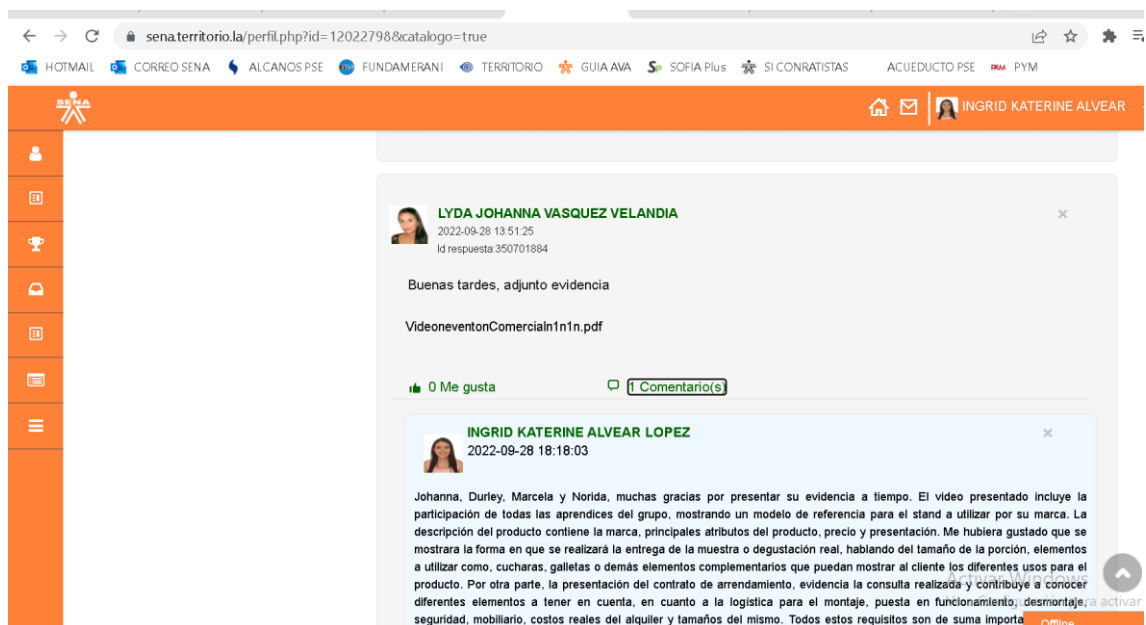
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 23. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

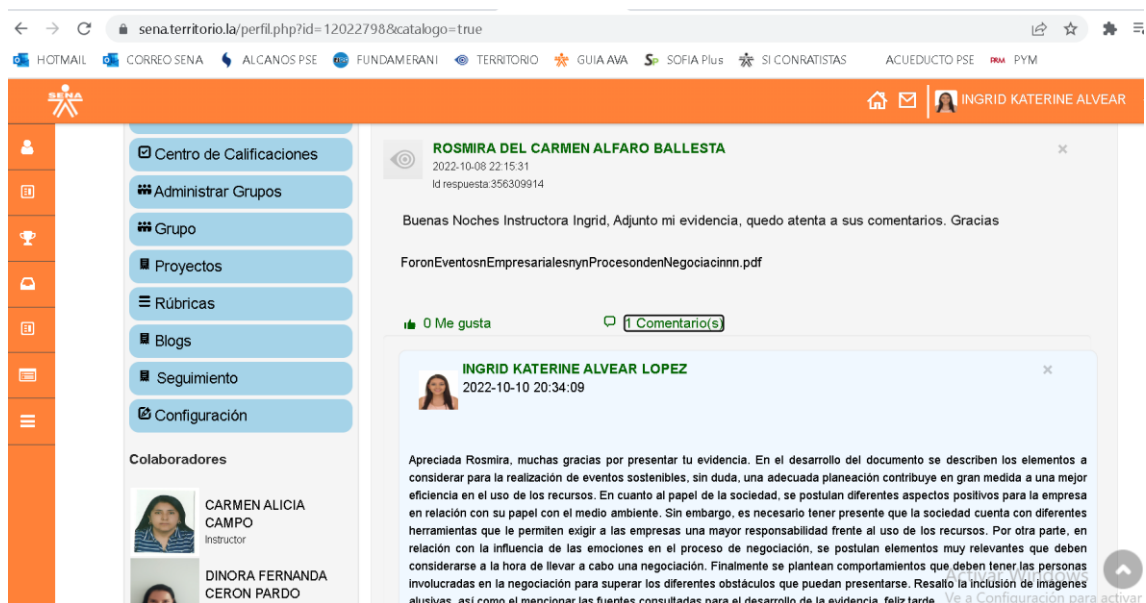
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 24. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

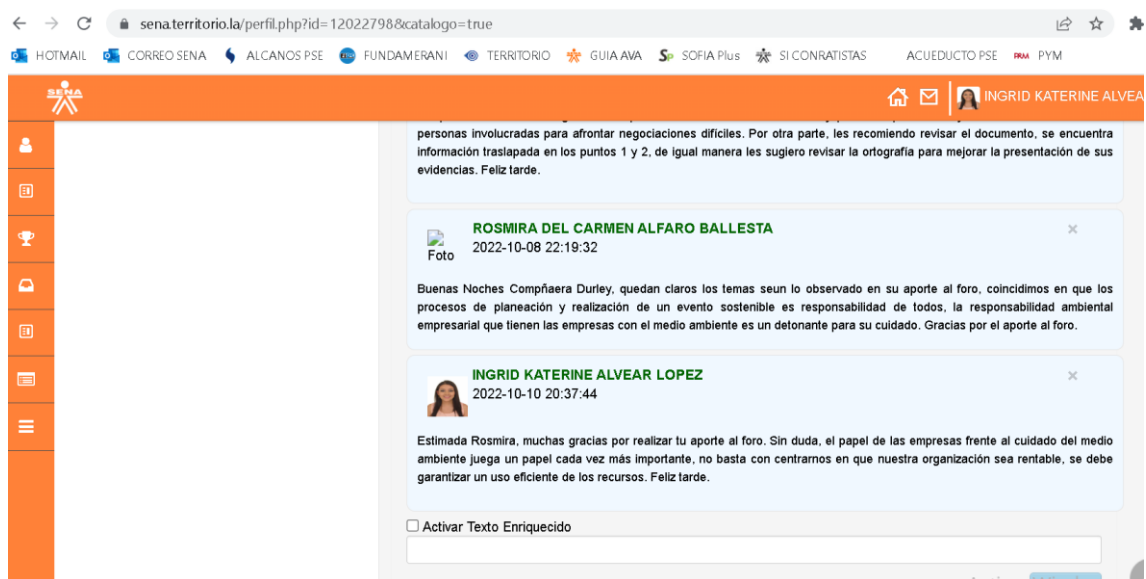
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 25. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

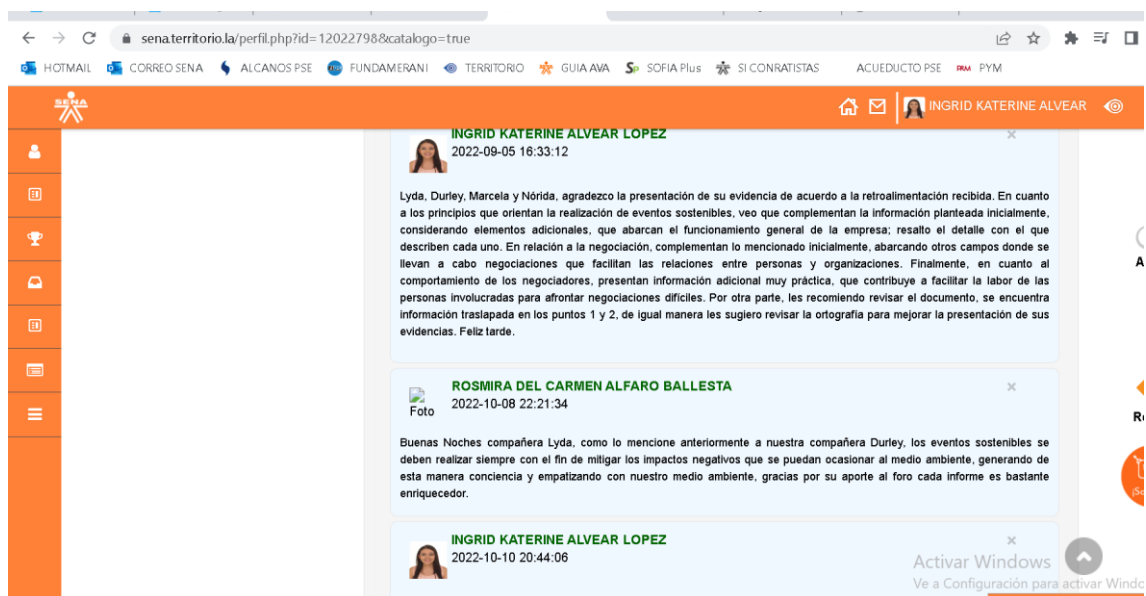
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 26. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

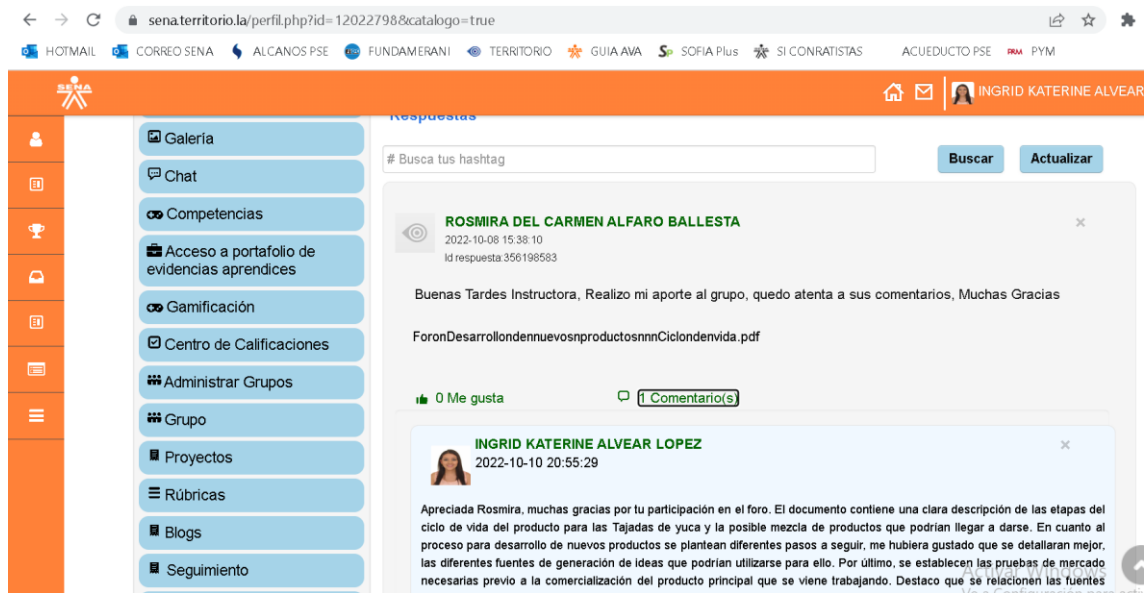
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 27. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

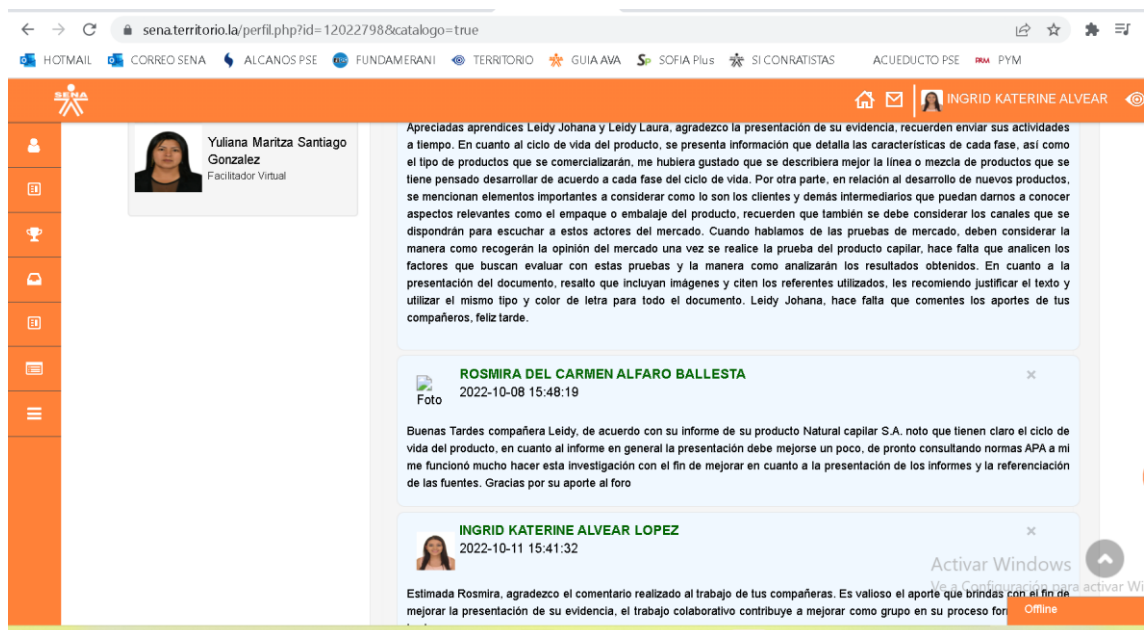
<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 28. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias SENA Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>



[Figura 29. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias SENA Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://sena.territorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12022798&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AWA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

Foros Evidencias Metricas SCORM Sesión en línea Evaluaciones Sondeos Wikis Asistencia Galería Chat Competencias Acceso a portafolio de evidencias aprendices Gamificación

LYDA JOHANNA VASQUEZ VELANDIA

Archivos adjuntos
Id Evidencia:344263408
Visualizar AP12nAV03.pdf
Descargar Archivo

90.0 A

Reporte Antiplagio
Intentos: 1

Fecha de Envío: 2022-09-17 21:48:02
Calificación: 90.0 A
Id respuesta: 344263408
Respuesta:
Buenas noches, adjunto evidencia
Archivos:
AP12nAV03.pdf
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-19 21:43:23

Estimadas aprendices Lyda, Durley, Marcela y Nórdia, agradezco la entrega oportuna de su evidencia. El documento presentado incluye una introducción que ilustra la temática abordada para el proyecto desarrollado por el equipo de trabajo. El planteamiento de los objetivos general y específicos permiten identificar lo que se busca alcanzar con la presente actividad enmarcado en las políticas de gestión del talento humano. En cuanto a los objetivos del informe de capacitación, se presentará de manera clara y

[Figura 30. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias SENA Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12022798&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AWA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

HERNAN DARIO BONILLA LOPEZ Instructor
CARLOS ANDRES OTERO CARDONA Instructor
JENNY EMILCE ORDOÑEZ MUÑOZ Instructor
Yuliana Maritza Santiago Gonzalez Facilitador Virtual

DURLEY YURITZA ALVIS SALCEDO

Archivos adjuntos
Id Evidencia:344037893
Visualizar AP12nEV03ninformendencapacilacinnndenpersonal.pdf
Descargar Archivo

90.0 A

Reporte Antiplagio
Intentos: 1

Fecha de Envío: 2022-09-17 10:20:43
Calificación: 90.0 A
Id respuesta: 344037893
Respuesta:
Buenos días instructora, envío la evidencia solicitada
Archivos:
AP12nEV03ninformendencapacilacinnndenpersonal.pdf
1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-19 21:42:53

Estimadas aprendices Durley, Lyda, Marcela y Nórdia, agradezco la entrega oportuna de su evidencia. El documento presentado incluye una introducción que ilustra la temática abordada para el proyecto desarrollado por el equipo de trabajo. El planteamiento de los objetivos general y específicos permiten identificar lo que se busca alcanzar con la presente actividad enmarcado en las

[Figura 31. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias SENA Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12022798&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AVA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

MARCELA ESPITIA REYES

nndenpersonal.pdf 90.0 A

Reporte Antiplagio

Intentos: 1

Fecha de Envío: 2022-09-17 08:56:56
Calificación: 90.0 A
Id respuesta: 344019398
Respuesta:
Buenos días
Profesora
Ingrid
Hago envío de la evidencia informe de capacitación de personal.

Archivos:
AP12nEV03nInformendencapacitacinnndenpersonal.pdf

1 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-19 21:42:36

Estimadas aprendices Marcela, Durley, Lyda y Nórdica, agradezco la entrega oportuna de su evidencia. El documento presentado incluye una introducción que ilustra la temática abordada para el proyecto desarrollado por el equipo de trabajo. El

[Figura 32. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>

senaterritorio.la/perfil.php?id=12022798&catalogo=true

HOTMAIL CORREO SENA ALCANOS PSE FUNDAMERANI TERRITORIO GUIA AVA SOFIA Plus SI CONRATISTAS ACUEDUCTO PSE PYM

INGRID KATERINE ALVEAR

NORIDA MARCELA SASTOQUE SANCHEZ

Visualizar AP12nEV03nInformendencapacitacinnndenpersonal1.pdf 90.0 A

Reporte Antiplagio

Intentos: 1

Fecha de Envío: 2022-09-16 20:35:28
Calificación: 90.0 A
Id respuesta: 343868553
Respuesta:
Buenas noches instructora,
Adjunto envío evidencia solicitada
Feliz noche ?

Archivos:
AP12nEV03nInformendencapacitacinnndenpersonal1.pdf

2 Comentario(s)

INGRID KATERINE ALVEAR LOPEZ
2022-09-19 21:42:10

Estimadas aprendices Nórdica, Durley, Lyda y Marcela, agradezco la entrega oportuna de su evidencia. El documento presentado incluye una introducción que ilustra la temática abordada para el proyecto desarrollado por el equipo de trabajo. El planteamiento de los objetivos general y específicos permiten identificar lo que se busca alcanzar con la presente actividad enmarcado en las

[Figura 33. Katherine Alvear López]. (Popayán 2022). Dirigir el talento humano según necesidades de la organización. Evidencias Sena Territorio, Ficha 2348295.

Link Territorio:

<https://senaterritorio.la/perfil.php?id=12021908&catalogo=true>